

深圳市国资管理培训中心文件

国资培招〔2020〕2号

市国资培关于举办新形势下 专业人力资源管理与创新培训班的通知

各有关单位：

人力资源是保障组织可持续发展的战略性资源。做为国企的人力资源工作者，在新形势下如何进一步提升人力资源管理水平，特别是学习人力资源管理的一些新知识与方法，如怎样做新时期的人力资源规划，国企的职业经理人制度，基于薪酬预算总额的薪酬管理体系，KPI与OKR的合理运用等，在此基础上真正发挥组织中的人的主观能动性，实现组织价值增值。为此我中心特举办新形势下的专业人力资源管理与创新培训班，现将培训事宜通知如下：

一、主讲嘉宾：

张正华：人力资源专家，清华大学、上海交大、武汉大学等EDP中心特聘教授。张老师曾先后任职于华为与三一重工，在三一重工期间先后担任培训部长、管理研究部长、宣传文化部长、人力资源总监等管理职务，主持打造了集团的人力资源

体系及企业文化体系；

服务主要客户包括：国家电网、南方电网、深圳赛格集团、中国烟草、中国建筑、中车集团、建设银行、武钢集团等。

二、培训主要内容

（一）人力资源概述

1. 新经济形势下的人力资源变化与挑战及机制创新
2. 新经济形势下国有企业的人力资源特点

（二）人力资源规划与内部人力资源市场

1. 人力资源规划与人力资源预测
2. 盘活内部人力资源市场的常用方法
3. 国有企业内部人力资源市场的特征

（三）企业组织管理

1. 企业组织结构的核心作用—配置资源
2. 部门职能与职位梳理优化方法（练习）

（四）人力资源与业务部门的绩效对接

1. 团队绩效和个人绩效指标设定
2. BSC, KPI, GS 的综合运用
3. 绩效考评、绩效面谈、奖罚管理

演练：KPI, GS 指标的设计

国企实战案例参考：一线员工的考核方法—工作积分制

管理机关的考核方法—目标任务制

（五）人力资源工作之员工学习与发展

1. 企业员工职业发展通道设计
2. 任职资格管理体系建设的流程和方法

3. 员工成长与培养学习路径法（案例分析）

（六）干部管理

1. 干部素质管理、能力管理与提升方法
2. 干部选拔任用与淘汰机制建设
3. 职业经理人的市场化选聘及契约化管理
4. 案例：市场化选聘的核心方法

（七）人力资本与价值创造

1. 激励的理论与手段
2. 薪酬的 3PM 理论及其运用
3. 基于薪酬预算总额的薪酬管理体系
4. 市场化薪酬的九种方法及运用范围
5. HRBP 与业务线的价值创造
6. 组织对员工成长与价值创造的支持

三、培训对象

企业各级管理者、人力资源管理者、企划、企管专业人员

四、培训时间与地点

时间：2020 年 7 月 14-15 日（周二、周三）

地点：深圳市盐田区培训基地（具体地点届时提前通知）

五、收费标准及报名、交费方式

1. 收费标准：培训共 2 天，合计 2800 元/人，含培训期间学员餐费、住宿费、资料费、税费等
2. 报名方式：学员填写报名表后可发邮件或传真至我中心，并打电话确认。
3. 交费方式：可通过银行提前转账或于培训时现场交费

户 名：深圳市国资管理培训中心有限公司

开 户 行：交通银行八卦岭支行

银行帐号：4438 9999 1010 0038 83056

深圳市国资管理培训中心有限公司

2020年6月10日



附件：

新形势下专业人力资源管理与创新培训班报名表

单位全称				传真
姓 名	性别	职务	电 话	手 机
联系人				
开票信息				

注：1. “单位全称”栏应填写发票抬头单位名称

2. 联系人：陈老师 0755-25836153 15814040637

蒋老师 0755-25838012 13825265302

张老师 0755-82646083 15361093400

传真：0755-25884952； 电子邮箱：514348299@qq.com